



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖS ORGANIZACIJOS

2017-2021 m.

VEIKLOS STRATEGIJA

2019

LMLO 2017–2021 METŲ VEIKLOS STRATEGIJOS PASKIRTIS

Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau – LMLO) yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo – asociacija, kuri savo veikloje vadovaujasi LMLO įstatais, patvirtintais Registrų centro 2013 m. balandžio mėn. 16 d., Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos Asociacijų įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos įstatymais ir teisės aktais. LMLO steigėjos yra Asociacija „Kauno moters užimtumo informacijos centras“, labdaros paramos fondas „Socialinių inovacijų fondas“, viešoji įstaiga "Moters pagalba moteriai"

LMLO 2017–2021 metų veiklos strategija (toliau – Strategija) – tai strateginio planavimo dokumentas, nustatantis LMLO prioritetines veiklos kryptis, viziją, misiją, tikslus, uždavinius ir siektinus rezultatus iki 2021 metų efektyviai veiklai užtikrinti. Strategija papildyta pagal projekto „Moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių nevyriausybių organizacijų veiklos stiprinimas tikslus 2019 m. rugpjūčio 28-29 d. Birštone vykusio LMLO išplėstinio valdybos susirinkimo – seminaro“ rezultatus, bei patvirtinta visuotiniame LMLO narių susirinkime 2019 m. gruodžio 13 d.

LMLO neformalią savo veiklą pradėjo 2004 metais, vienuolikai Lietuvos moterų organizacijų pasirašius įkūrimo sutartį. Tų pačių metų spalio mėnesį LMLO įstojo į Europos moterų lobistinę organizaciją (European Women’s Lobby Organization, EWLO), kuri vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų 31 šalyje. 2004 metais Lietuvos moterų lobistinė organizacija tapo oficialia EWLO nare. LMLO vienija 44 moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančias organizacijas visoje Lietuvoje.

LMLO VIZIJA

Šiuolaikiška laimingų moterų ir vyrų lygiavertė visuomenė.

LMLO MISIJA

Sukelti pokyčius visuomenėje įtvirtinant moterų ir vyrų lygybę
ne tik de jure, bet ir de facto

LMLO VERTYBĖS

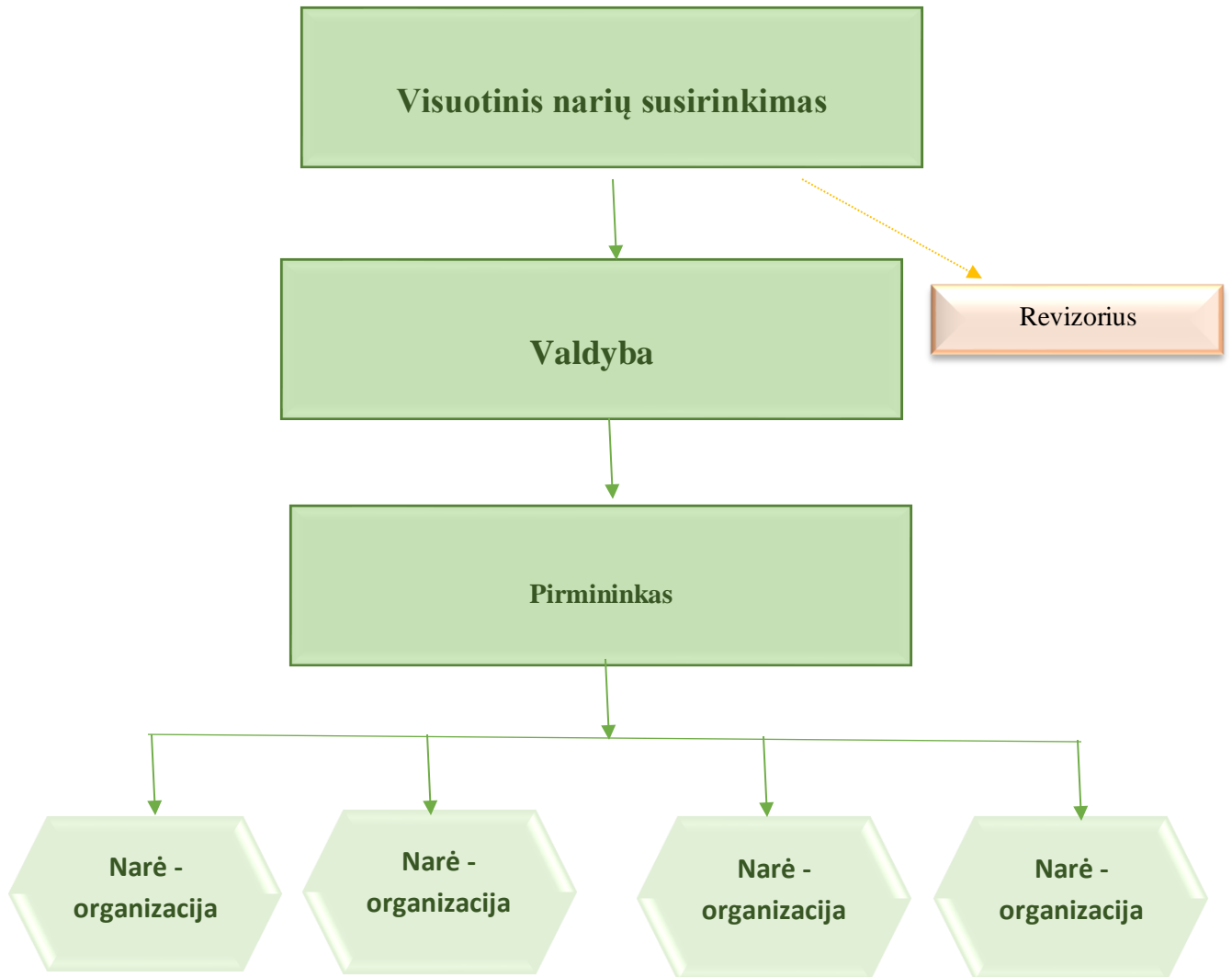
Moterų ir vyrų lygybė
Atvirumas įvairovei
Tolerancija
Pagarba
Orumas
Teisingumas
Taika
Atsakomybė
Skaidrumas
Etiškumas

LMLO VEIKLOS POBŪDIS

- Atstovauti nevyriausybinės organizacijas dirbančias lyčių lygybės klausimais vietiniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu.
- Rengti šešėlines ataskaitas pagal JT Visų diskriminacijos formų prieš moteris panaikinimo konvenciją (CEDAW) ir atlikti JT Visų diskriminacijos prieš moteris panaikinimo konvenciją (CEDAW) Komiteto rekomendacijų įgyvendinimo Lietuvoje stebėseną.
- Formuoti nuomonę lyčių lygybės klausimais sprendimų priėmėjams regioniniu ir nacionaliniu lygmeniu.
- Viešinti lyčių lygybės klausimais priimtus sprendimus. Dirbti nuosekliai su žiniasklaidos priemonėmis.
- Organizuoti švietimą ir mokymus padedant kitoms organizacijoms.
- Esant reikalui atstovauti savo nares vietiniu lygmeniu.
- Telkti įvairias organizacijas, institucijas, bendruomenes lyčių lygybės klausimų sprendimui ir viešinimui.

LMLO VALDYMO STRUKTŪRA IR DARBUOTOJAI

LMLO veikia pagal įstatus ir turi savo valdymo struktūrą.



1 pav. LMLO valdymo struktūra

LMLO valdymo organai:

- Visuotinis narių susirinkimas
- Kolegialus valdymo organas – valdyba
- Vienasmenis valdymo organas - pirmininkas
- Revizorius

Visuotinis narių susirinkimas renka valdybą, pirmininką, skiria revizorių ir sudaro komitetus/

2019 m. gruodžio 13 d. visuotinio susirinkimo metu pritarta sudaryti 4 komitetus.

- Strateginio planavimo, organizacijos valdymo ir viešųjų ryšių komitetas
- Moters ekonominio įgalinimo komitetas
- Smurto prieš moteris mažinimo ir smurto artimoje aplinkoje komitetas
- Moterų dalyvavimo sprendimų priėmimo procesuose stiprinimo komitetas

PAGRINDINĖS LMLO VEIKLOS KRYPTYS

- Vienoda moterų ir vyrų ekonominė nepriklausomybė;
- Vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą;
- Lyčių lygybė priimant sprendimus;
- Orumas, neliečiamumas ir smurto dėl lyties panaikinimas;
- Lyčių lygybės ir moterų teisių idėjų sklaida nuo vietinio, nacionalinio iki europinio, pasaulinio lygmens.

LMLO SWOT ANALIZĖ

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> • LMLO vienija 44 nares-organizacijas. • LMLO narės, dirbančios įvairiose veiklos srityse, padengia visas Lietuvos savivaldybes. • LMLO narės turi įvairios patirties ir specifinių žinių skirtingose srityse. • LMLO yra registruota formaliai ir yra nacionalinės skėtinė organizacija. • LMLO veikia nuo 2013 m. • LMLO turi sukauptą organizacijos istoriją nuo 2004 m. • LMLO turi sukaupusi atstovavimo, projektų įgyvendinimo patirtį. • LMLO yra žinoma Lietuvoje ir Europoje organizacija. • Didėjantys finansiniai srautai. • LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos narė. 	<ul style="list-style-type: none"> • LMLO narėms-organizacijoms trūksta gebėjimų pritraukti finansavimą. • Nepakankamas LMLO narių-organizacijų aktyvumas. • Ne visos sritys lyčių lygybės klausimais yra dengiamos (aplinkosauga, neįgalios moterys, pažeidžiamos grupės, reprodukcinė teisė).
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ul style="list-style-type: none"> • Įtraukti bendradarbiauti įvairių sričių organizacijas, susijusias su lyčių lygybe; • Sukūrus komitetus veikti kryptingai, dirbti su specifinėmis moterų ir vyrų lygybės problemomis, orientuotis į giluminį ir išsamų problemų sprendimą. • Aktyvinti narių įsitraukimą. • Didinti LMLO žinomumą per narius; • Įgyvendinti bendrus projektus. • Stiprinti tarptautinių ryšius • Išnaudoti narystės Europos moterų lobistinės organizacijoje įdirbį, patirtį, ryšius. • Pripažinimas valstybiniu lygmeniu. 	<ul style="list-style-type: none"> • Neidentifikuojamos narių-organizacijų vertybės. • Skirtingos narių-organizacijų ideologijos skirtingose moterų ir vyrų lygybės sferose bei skirtingi būdai moterų ir vyrų lygybės problemoms spręsti. • LMLO pagal strategines veiklos kryptis nepadengia visų Lietuvos savivaldybių. • Komunikacijos tarp LMLO narių stoka. • Neapmokamas LMLO valdymo organų darbas. • Negarantuotas LMLO finansavimas. • Politinės valios stoka sprendžiant moterų ir vyrų lygybės klausimus. • Nepakankamai finansuojama Valstybinė moterų lygybės programa. • Nevykdoma Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostata dėl moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių organizacijų rėmimo savivaldybių lygmeniu..

LMLO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2017–2021 METAMS

Siekiant įgyvendinti LMLO misiją, keliami šie strateginiai LMLO tikslai:

1 STRATEGINIS TIKSLAS – advokatauti siekiant lyčių lygybės aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje (ES)

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

2.1 Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.

2.2 Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.

2.3 Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

2 STRATEGINIS TIKSLAS – telkti organizacijas, institucijas, bendruomenes siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo Lietuvoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

2.1. Skatinti valstybinių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, švietimo įstaigų, mokslo ir studijų institucijų bei nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.

2.2. Rengti skatinimo priemones savivaldybėms, įmonėms, bendruomenėms, aktyviai dirbančioms moterų ir vyrų lygybės srityje.

2.3. Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.

3 STRATEGINIS TIKSLAS – stiprinti LMLO ir jos nares bei atstovauti ir ginti jų interesus

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

3.1. Steigti LMLO narių komitetus pagal veiklos sritis, siekiant užtikrinti veiklos profesionalumą ir efektyvumą.

3.2. Rengti LMLO narių tematinis mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.

3.3. Stiprinti bendradarbiavimą su moterų lobistinėmis organizacijomis kitose Europos šalyse, siekiant perimti jų sukauptą gerąją praktiką bei rengiant bendras iniciatyvas;

3.4. Viešinti LMLO veiklą.

3.5. Deleguoti LMLO atstovus į komitetus, komisijas, darbo grupes.